



## Politica della Responsabilità Sociale SA8000

L'azienda LUX Srl, e nello specifico il sottoscritto Amministratore Unico, è consapevole che la propria azione imprenditoriale, finalizzata al soddisfacimento delle esigenze dei clienti, può avere degli impatti importanti sul territorio interregionale in cui opera. Da sempre l'azienda ha ritenuto di fondamentale importanza il benessere e la soddisfazione dei propri collaboratori e della collettività in generale.

Per questo motivo la Lux Srl si è voluta dotare di un Sistema di Gestione capace di assicurare al proprio interno condizioni di responsabilità sociale.

Si è deciso di scegliere un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS) certificabile da organismi esterni ed imparziali e conforme alla norma internazionale SA 8000.

L'amministratore Unico della LUX Srl si impegna a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 di seguito elencati:

- ✗ Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del **lavoro infantile** come definito dalla norma (impegnandosi altresì ad applicare le azioni di rimedio scritte in procedura nel caso si dovesse verificare l'esistenza di lavoro minorile in azienda);
- ✗ Non ricorrere al **lavoro forzato, obbligato, ivi compreso il lavoro nelle prigioni**, e non sostenerne l'utilizzo;
- ✗ Garantire ai lavoratori un **luogo di lavoro sicuro e salubre**, adottando adeguate misure di prevenzione, effettuando un'attenta valutazione e gestione del rischio ed elaborando un programma di formazione adeguato periodico ed efficace, in conformità alla normativa vigente, fornendo adeguati dispositivi di protezione individuali
- ✗ Garantire ai propri lavoratori la **libertà di associazione** ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✗ Non attuare o dare sostegno alla **discriminazione** in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età e responsabilità familiare, origine territoriale;
- ✗ Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, applicando **procedure disciplinari** secondo quanto previsto dalla legge;
- ✗ Rispettare le leggi e gli standard applicabili **all'orario di lavoro**, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale;
- ✗ Garantire che lo **stipendio** non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e che si elargito puntualmente

L'azienda LUX Srl si impegna altresì a:

- Condividere tale Politica con i suoi fornitori, appaltatori e sub-fornitori che verranno selezionati e controllati sotto il profilo della Responsabilità Sociale;
- Intraprendere delle azioni di miglioramento continuo del SGRS;
- Attivare un social performance team (SPT) equilibrato tra rappresentanti della direzione e rappresentanti dei lavoratori
- Identificare, misurare i rischi correlati alla performance sociale e intraprendere azioni successive alla gestione degli stessi
- Definire regole e obiettivi interni che, nell'ambito della Responsabilità Sociale d'Impresa, inneschino la leva del continuo miglioramento;
- Rispettare tutta la normativa a livello locale, nazionale e comunitario, qualsiasi altro accordo sottoscritto in materia di lavoro.

La presente politica viene periodicamente aggiornata e resa nota e condivisa con il personale e con tutti gli altri stakeholder (partner, clienti, fornitori).

30/03/2017

LA DIREZIONE

---

**LUX s.r.l.- Via Vella snc – 66100 CHIETI**

Tel. 0871/401128-401979 Telefax 0871/404679 e-mail [info@luxservizi.net](mailto:info@luxservizi.net) – [www.luxservizi.net](http://www.luxservizi.net)

Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. - Registro delle Imprese di Chieti REA 71732

C.F./P.IVA 00323050690

Azienda con Sistemi di Qualità Certificati ISO 9001:2008 – ISO 14001:2004 – SA 8000:2008 - OHSAS 18001:2007  
per i servizi di pulizia civile ed industriale